



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**ESTADO DE GOIÁS**  
**PODER EXECUTIVO**  
**MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO**

**PLANO DE CARGOS**  
**E**  
**VENCIMENTOS DO**  
**SERVIDOR PÚBLICO**

*[Handwritten signature]*



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**ÍNDICE**

<b>TÍTULO I</b>	
<b>Das Disposições Preliminares .....</b>	<b>Art. 1º</b>
<b>TÍTULO II</b>	
<b>Da Organização .....</b>	<b>Arts. 2º e 3º</b>
<b>TÍTULO III</b>	
<b>Da Carreira do Servidor.....</b>	<b>Arts. 4º a 16</b>
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>Do Provimento.....</b>	<b>Arts. 4º</b>
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>Da Movimentação da Carreira.....</b>	<b>Arts. 5º a 7º</b>
<b>Seção I</b>	
<b>Da Progressão Horizontal.....</b>	<b>Arts. 6º e 7º</b>
<b>CAPÍTULO III</b>	
<b>Da Remuneração.....</b>	<b>Arts. 8º e 9º</b>
<b>Seção I</b>	
<b>Da Vencimento.....</b>	<b>Art. 8º</b>
<b>Seção II</b>	
<b>Das Vantagens.....</b>	<b>Art. 9º</b>
<b>CAPÍTULO IV</b>	
<b>Da Jornada de Trabalho.....</b>	<b>Art. 10</b>
<b>TÍTULO IV</b>	
<b>Do Enquadramento.....</b>	<b>Arts. 11 a 15</b>
<b>TÍTULO V</b>	
<b>Das Disposições Transitórias. ....</b>	<b>Arts. 16 e 17</b>
<b>TÍTULO VI</b>	
<b>Das Disposições Gerais e Finais.....</b>	<b>Arts. 18 a 24</b>
<b>ANEXO I</b>	
<b>Correlação dos Cargos</b>	



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**ANEXO II**

**Cargos a Serem Extintos quando Vagarem**

**ANEXO III**

**Quadro de Cargos de Provimento Efetivo**

**ANEXO IV**

**Especificação dos Cargos**

**ANEXO V**

**Tabelas de Vencimentos**



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**LEI Nº 333, DE 10 DE MAIO DE 2010.**

*"Dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos, dos Servidores da Administração do Município de São Simão e dá outras providências".*

**O PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO,**  
Faço saber que a Câmara Municipal de São Simão aprova e eu sanciono  
a seguinte Lei:

**TÍTULO I**

**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** - Esta Lei dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos, com carreira funcional, dos Servidores do Município de São Simão, à exceção dos que integram o Magistério e dos servidores da Secretaria Municipal de Saúde, que têm seus planos específicos, e tem por objetivo a eficiência, a eficácia e a continuidade da Ação Administrativa, a valorização e a profissionalização do servidor, mediante a adoção das políticas nele previstas, segundo os seus fins de mister.

**TÍTULO II**

**DA ORGANIZAÇÃO**

**CAPÍTULO I**

**Dos Conceitos Básicos**

**Art. 2º** - Para efeitos desta Lei, considera-se:

**I - Servidor Público Efetivo**- o titular de cargo público efetivo, com Regime Jurídico Estatutário e integrante da Administração Direta, das Autarquias e das Fundações Públicas com personalidade de Direito Público. Inclui o ocupante concursado, estável ou não, e o estabilizado pela Constituição, estando sujeito ao Regime Geral de Previdência Social - INSS.

 4





**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
**- Gabinete do Prefeito -**

**II - Quadro de Pessoal** – é o conjunto de cargos efetivos integrantes do Poder Executivo Municipal.

**III - Cargo Público Efetivo** - é o posto de trabalho instituído de forma permanente, caracterizado por deveres e responsabilidades, criados por lei, com denominação própria, e remunerado pelos cofres públicos.

**IV - Carreira** – é o conjunto de referências do cargo público efetivo, hierarquizadas, organizadas segundo o grau de complexidade que o Servidor vai atingindo por meio da Progressão Horizontal.

**V – Referência** – indicada por letras do alfabeto, que representam o valor do vencimento, de acordo com as normas de merecimento.

**VI – Progressão Funcional** – é a passagem do servidor de uma referência para outra imediatamente superior, dentro de um mesmo nível, através da Progressão Horizontal.

**Art. 3º** - Integram o Plano de Cargos e Vencimentos com Carreira Funcional, os anexos:

**I - Correlação dos Cargos** - transformação dos cargos existentes em cargos propostos, levando em conta as áreas de atuação e a especificidade da função exercida.

**II – Cargos a Serem Extintos Quando Vagarem** – são os cargos que serão extintos quando vagarem.

**III - Quadro de Cargos de Provimento Efetivo** - composto dos cargos classificados por grupo ocupacional, com os seus respectivos quantitativos.

**IV - Especificação dos Cargos** – constando o grupo ocupacional, o título do cargo, a descrição do cargo, classes e pré-requisitos.

**V – Tabelas de Vencimentos** – contendo o sumário e as respectivas tabelas de vencimentos.

§ 1º - Além do vencimento o Servidor enquadrado no Plano definido nesta Lei, tem assegurado todos os direitos e vantagens de ordem pessoal, já adquiridos legalmente.

§ 2º - Fica assegurada, aos servidores do Poder Executivo Municipal, a revisão geral anual, nos termos do inciso X do artigo 37 da Constituição Federal, e nos termos do § 1º do artigo 52 do Estatuto dos Servidores Público do Município de São Simão.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**TÍTULO III**

**DA CARREIRA DO SERVIDOR**

**CAPÍTULO I**

**Do Provimento**

**Art. 4º** - O ingresso na carreira por Concurso Público de provas ou de provas e títulos dá-se na classe e referência iniciais dos cargos, atendidos os pré-requisitos constantes no anexo IV desta Lei, conforme dispuser o Edital.

**CAPÍTULO II**

**Da Movimentação da Carreira**

**Art. 5º** - A movimentação do servidor na carreira é condicionada ao exercício das atribuições do cargo, e ao cumprimento do Estágio Probatório, e ocorre mediante a Progressão Horizontal.

**§ 1º** – O Poder Executivo deve aprovar regulamento no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data de publicação desta Lei, que definirá os critérios para a concessão da Progressão Horizontal. O regulamento é elaborado por Comissão, composta de 03 (três) representantes, sendo 01 (um) representante do Poder Executivo, e 02 (dois) representantes dos servidores efetivos eleitos pela classe.

**Seção I**

**Da Progressão Horizontal**

**Art. 6º** - Progressão Horizontal é a passagem do servidor de uma referência para outra superior, dentro do Nível que ocupe, observadas as seguintes condições:

**I** - ter completado 03 (três) anos na referência base, ou 02 (dois) anos de efetivo exercício nas demais referências, período em que não são admitidas mais de 04 (quatro) faltas injustificadas, informadas pelo Chefe ou responsável, de conformidade com o Estatuto dos Servidores Públicos do Município.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
**- Gabinete do Prefeito -**

**II** - não ter sofrido no período pena disciplinar prevista no Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

**III** - ter cumprido o Estágio Probatório.

**IV** - ter sido aprovado nas 02 (duas) últimas Avaliações de Desempenho.

**V** - atender o exigido no Anexo IV desta Lei.

§ 1º - O tempo em que o servidor se encontrar afastado do exercício do cargo, não se computa para o período de que trata o inciso I deste artigo, exceto nos casos considerados como de efetivo exercício nos termos que dispõe o Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

§ 2º - A contagem do tempo para novo período é sempre iniciada no dia seguinte àquele que houver completado o período anterior.

§ 3º - Não interrompe a contagem do período aquisitivo o exercício de cargo em comissão, ou função de confiança na Administração Municipal de São Simão.

§ 4º - A Administração concede a Progressão Horizontal a cada 02 (dois) anos, no mês de Outubro, observadas as condições estabelecidas nos incisos I a V deste artigo, nos limites determinados pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

§ 5º - Para todos os efeitos, é considerado promovido o servidor que falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a progressão horizontal que lhe cabia.

**Art. 7º** - Não concorre a Progressão Horizontal o servidor:

**I** - que estiver em disponibilidade.

**II** - que estiver em exercício de mandato eletivo Federal, Estadual ou Municipal.

**III** - que estiver em licença para tratar de interesse particular, ou afastado a qualquer título sem ônus para os cofres públicos.

**IV** - que estiver à disposição da administração direta ou indireta Federal, Estadual, Distrital ou Municipal, salvo em virtude de convênios firmados para fins assistenciais ou educacionais.

7





**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
- Gabinete do Prefeito -

**CAPÍTULO III**

**Da Remuneração**

**Seção I**

**Do Vencimento**

**Art. 8º** – A remuneração do servidor é composta pelo vencimento do cargo, pelas gratificações e adicionais previstos em lei.

§ 1º - Considera-se vencimento básico da Carreira, o fixado para a Referência inicial, no Nível estabelecido para o cargo através do sumário, especificado no Anexo V.

§ 2º - Tabelas de Vencimentos.

- a) Sumário - classificação dos cargos por Tabela e Nível;
- b) O valor constante na tabela refere-se ao vencimento mensal básico do servidor;
- c) Tabelas compostas de Níveis, representados por algarismos arábicos, e letras do alfabeto, que indicam as Referências para a Progressão Horizontal, que se dá a cada 02 (dois) anos, depois de cumprido o estágio probatório na referencia base que é de 03 (três) anos. O índice entre as referências Base e A, e referências A e B é de 3% (três por cento), e a partir da referência B, é de 2% (dois por cento), respeitados os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**Seção II**

**Das Vantagens**

**Art. 9º** – Além do vencimento, os servidores efetivos podem receber as Indenizações, Gratificações e Adicionais, estabelecidos no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Simão.

**Parágrafo Único** - As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.

**CAPÍTULO IV**





**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
**- Gabinete do Prefeito -**

**Da Jornada de Trabalho**

**Art. 10** - A duração normal do trabalho para o servidor, à exceção do previsto no § 1º e § 2º deste artigo, não deve exceder de 08 (oito) horas diárias, nem ser superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

§ 1º - Os servidores, em regime de plantão ou com jornadas de trabalho específicas, tem as mesmas definidas de conformidade com a legislação pertinente a cada área.

§ 2º - O servidor ocupante do cargo de Procurador Jurídico cumpre jornada semanal de trabalho de 20(vinte) horas.

**TÍTULO IV**

**Do Enquadramento**

**Art. 11** - Enquadramento é a passagem, através de ato próprio, do servidor das condições em que se encontra legalmente, para as da presente Lei, nos termos e condições nela exigidas, que se rege por suas disposições e integra-se ao quadro nela estabelecido, bem assim seus anexos, para todos os efeitos de direito.

**Art. 12** - O enquadramento dos servidores na condição de estáveis pela Constituição, ou dos servidores ingressos através de Concurso Público, estáveis ou não, deve, obrigatoriamente observar dentre outros os seguintes requisitos:

- I - cargos correlatos;
- II - tempo no cargo ou em cargo correlato;
- III - irredutibilidade de vencimento; e
- IV - garantia dos direitos adquiridos.

**Art. 13** - Aos inativos e pensionistas, oriundos do fundo de liquidez da Previdência Municipal, são dispensados tratamentos e assegurados os direitos previstos na Constituição da República, bem assim, no que couberem, os benefícios e vantagens decorrentes da presente Lei.

**Art. 14** - Os casos omissos por ventura existentes, e observados, no momento da efetivação do enquadramento dos servidores, são decididos pelo Chefe do Poder Executivo, conforme interpretação e integração da norma vigente e na parametria das Constituições da República e do Estado de Goiás, bem assim, das Leis do Município de São Simão e da presente Lei.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
**- Gabinete do Prefeito -**

**Art. 15** - Ao servidor é assegurado o direito de peticionar o seu enquadramento ao Chefe do Poder Executivo, na hipótese de sua não realização "ex officio", observados os ditames dos artigos 11 e 12, da presente Lei.

**TÍTULO V**

**DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

**Art. 16** - Ficam assegurados aos atuais ocupantes de cargos públicos, que tenham sido legalmente enquadrados em razão de legislação anterior e que porventura, não possuam os requisitos de provimento exigidos por esta Lei, o seu enquadramento no mesmo cargo ou em outro a ele correspondente, sem prejuízo de seus direitos adquiridos.

**Art. 17** - O pessoal remanescente do quadro anterior, que não se enquadrar em nenhuma das condições exigidas para o ingresso no Plano estabelecido por esta Lei, permanece nas condições em que se encontra, até que seja resolvida a situação pendente.

**TÍTULO VI**

**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS**

**Art. 18** - Os cargos públicos efetivos do Quadro Permanente do Poder Executivo do Município de São Simão são os instituídos, consolidados e discriminados na presente Lei e seus anexos, no Plano de Carreira do Magistério, no Plano de Cargos e Vencimentos dos Servidores da Secretaria Municipal de Saúde, e no Plano de Cargos e Vencimentos dos Servidores do DEMAESS.

**Art. 19** - É terminantemente proibido o desvio de função, a partir da implementação do Plano de Cargos e Vencimentos instituído por esta Lei.

**Parágrafo Único** - Não é considerado desvio de função a investidura de servidor em qualquer função de direção, chefia e assessoramento.

**Art. 20** - Aos servidores ocupantes de cargo efetivo aplicam-se, além das disposições contidas na presente Lei, as do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Simão e subsidiariamente as normas mandamentais das Constituições da República, do Estado de Goiás, da Lei Orgânica do Município e das demais leis vigentes, específicas e atinentes à matéria, no que couber, segundo as políticas formuladas e avaliadas pelo Município, no interesse superior e predominante da Administração Pública Municipal.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**Prefeitura Municipal de São Simão**  
**- Gabinete do Prefeito -**

**Art. 21** – As funções de confiança são exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, assegurando, conforme exigência Constitucional inciso V artigo 37, que no mínimo 20% (vinte por cento) dos cargos de provimento em comissão sejam ocupados por servidores efetivos.

**Art. 22** - Conforme a exigência Constitucional fica assegurado que 5% (cinco por cento) das vagas de cada cargo público ofertado em Edital para Concurso Público de Provas ou de Provas e Títulos, são reservadas a Portadores de Deficiência, atendidos os pré-requisitos do cargo e as condições necessárias para o desempenho das funções.

**Art. 23** - As despesas decorrentes da presente Lei, acorrem à conta da dotação própria do vigente orçamento, segundo o Plano de Classificação Funcional Programática, Poder Executivo – Pessoal Civil e Encargos.

**Art. 24** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário em especial a Lei Municipal nº 103/05, de 18 de Outubro de 2005 e suas alterações, para que surtam todos os seus jurídicos e legais efeitos.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO,**  
**PALÁCIO LAGO AZUL, ESTADO DE GOIÁS, aos dez dias do mês de maio do ano**  
**de dois mil e dez(10/05/2010).**

  
**FRANCISCO DE ASSIS PEIXOTO**  
**Prefeito Municipal**